«РАССМОТРЕНО»	**«УТВЕРЖДАЮ»**
и рекомендовано к утверждению Педагогическим советом МБУ ДО «ДЮСШ» г. Кирсанова Протокол № 8 «_24_» __августа___ 2015 г.	Директор МБУ ДО «ДЮСШ» г. Кирсанова _____ А. Е. Видяпин Приказ № 50/1 «31»____08_____2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной подготовке переподготовке и повышении квалификации педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа»

1.Общие положения.

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» (далее - Положение) составлено в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», коллективным договором муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» (далее - МБУ ДО «ДЮСШ»).

1.2. Настоящее Положение принимается педагогическим советом МБУ ДО «ДЮСШ» и утверждается директором МБУ ДО «ДЮСШ» по согласованию с председателем выборного органа, в соответствии со статьей 8 ТК РФ.

1.3. Положение определяет права и обязанности директора школы и тренерско-преподавательского состава по профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических кадров.

2.Права и обязанности работодателя.

2.1. Работодатель имеет право:

2.1.1. определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников для нужд образовательного процесса;

2.1.2. определять формы и сроки прохождения подготовки**.**

2.2. Работодатель обязан:

2.2.1. планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;

2.2.2. при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранить за ним место;

2.2.3. сохранить работнику среднюю заработную плату по основному месту работы при повышении квалификации 1 раз в 3 года;

2.2.4. предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию, только в каникулярное время, но не чаще 1 раза в 2 года.

3.Права и обязанности работников.

3.1. Работник имеет право:

3.1.1. в соответствии со статьей 21, 187, 197 ТК РФ на повышение квалификации;

3.1.2. на повышение квалификации через курсовую подготовку, с отрывом от производства с сохранением средней заработной платы 1 раз в 3 года;

3.2. Работник обязан:

3.2.1. предоставить руководителю документ, подтверждающий прохождение и результаты повышения квалификации.

4. Финансирование повышения квалификации.

4.1. Повышение квалификации осуществляется за счет бюджетных средств и внебюджетных средств;

4.2. При финансировании из бюджетных средств минимальные нормативы финансовых затрат на повышение профессиональной подготовки работника, а также порядок использования финансовых средств, устанавливаются правительством РФ (статья 40 ФЗ «ОБ образовании»)**;**

4.3. При повышении квалификации по инициативе работника за счет средств или спонсорской помощи, при отсутствии оплаты замены из внебюджетных средств, ему предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, если это не ведет к нарушению учебно-воспитательного процесса.